

CE QUE NOUS ACCOMPLIS- SONS

**Rapport annuel du contrôle du marché du travail
du canton de berne (CMTBE)**

25



2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS DU PRÉSIDENT

- 5** **Continuité après la réorganisation**

RAPPORT ANNUEL

- 7** **Contrôles intensifiés, collaboration renforcée**

PERSONNEL

- 11** **Remerciements et reconnaissance**
11 **Changements au niveau du personnel**
13 **LE CMTBE au cours de l'année sous revue**

OBJECTIFS

- 15** **Activité de contrôle 2025 - Réalisation des objectifs**

AVANT-PROPOS DU PRÉSIDENT

CONTINUITÉ APRÈS LA RÉORGANISATION

**Madame, Monsieur,
Chers membres et partenaires,**

Une concurrence loyale et la protection des conditions de travail constituent le fondement d'un marché du travail fonctionnel. L'inspection du travail du canton de Berne (CMTBE) apporte une contribution essentielle à cet égard. L'année 2025 a été placée sous le signe de la continuité, avec des développements ciblés et d'importants changements en matière de personnel et d'organisation.

Grâce à l'engagement sans faille du personnel du CMTBE, à la collaboration constructive en place au sein du conseil d'administration et au partenariat éprouvé avec les partenaires sociaux, les autorités cantonales et les autres parties prenantes, nous avons pu remplir efficacement nos missions et les développer encore durant l'année sous revue.

Au cours de l'année à venir, le CMTBE continuera à s'engager avec détermination en faveur de conditions de travail équitables et d'un marché du travail fonctionnel. Le développement des outils numériques, le renforcement des compétences professionnelles et le dialogue ouvert avec toutes les parties prenantes restent les piliers centraux de notre travail.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à remercier chaleureusement tant les collaborateurs et collaboratrices du CMTBE que ses membres et partenaires pour leur confiance et leur soutien.

Je remercie également les partenaires sociaux, les représentants de la branche et les autorités cantonales pour leur collaboration constructive et leur confiance, ainsi que pour leur dialogue ouvert et leur soutien partenarial. Ce n'est qu'ensemble qu'il est possible de garantir des conditions de travail équitables et d'assurer durablement une concurrence efficace.

Jürg Hostettler, président

RAPPORT ANNUEL

CONTRÔLES INTENSIFIÉS, COLLABORATION RENFORCÉE

Le CMTBE est bien positionné pour l'avenir.

C'est ce que montre une rétrospective de l'année 2025 en cinq chapitres.

1. Priorités et activités

En 2025, le CMTBE s'est employé à garantir de manière systématique des conditions de travail équitables et une concurrence transparente dans le canton de Berne. Les contrôles ont pu être encore intensifiés et la collaboration avec les membres et les organisations partenaires renforcée.

Le dialogue avec les représentants du secteur a également constitué un élément important de notre travail. Ainsi, en 2025, une réunion a eu lieu avec la Commission paritaire professionnelle du bâtiment de Berne, la Commission paritaire de la menuiserie, la commission paritaire de la plâtrerie-peinture et l'Union des paysans bernois, au cours de laquelle les exigences et les attentes mutuelles ont notamment été discutées. Nous poursuivrons et développerons ces discussions en 2026.

2. Formation et perfectionnement

La qualification professionnelle de nos inspecteurs est essentielle pour la qualité des contrôles. En avril 2025, trois inspecteurs ont suivi avec succès le module 1 de la formation FlaM/LTN de l'AOST. Les échanges intercantonaux encouragés dans le cadre de cette formation ont largement contribué à l'approfondissement des connaissances spécialisées et à la mise en réseau.

3. Échanges et mise en réseau

Le 3 juin 2025, des représentants du CMTBE ont participé à la manifestation organisée par la section du Jura bernois de la Société suisse des entrepreneurs (SSE-JB) à Sonceboz. Cet échange ouvert et constructif a permis de clarifier les compétences et les tâches du CMTBE et de favoriser la compréhension mutuelle.

4. Organisation et organes

L'assemblée des délégués:

L'assemblée des délégués du 22 mai 2025 au Kursaal de Berne s'est déroulée avec succès. Outre les affaires statutaires, elle a été marquée par des changements au sein du conseil d'administration.

Corrado Pardini, membre de longue date du conseil d'administration, tour à tour président et vice-président, ainsi qu'Alain Zahler ont été remerciés. Nous leur sommes très reconnaissants pour leur engagement de longue date et leur précieux travail au service du CMTBE.

Dans le même temps, nous avons eu le plaisir d'accueillir Rébecca Lena-Cristofaro et Giuseppe Reo en tant que nouveaux membres du conseil d'administration. Nous leur souhaitons beaucoup de plaisir et de succès dans leurs nouvelles fonctions.

L'assemblée générale:

L'assemblée générale du Contrôle du marché du travail du canton de Berne (CMTBE) a eu lieu le 4 septembre 2025 au stade du Wankdorf. Après l'ouverture officielle, la vérification des droits de vote et les informations organisationnelles, l'ordre du jour a été traité dans les règles.

L'accent a ainsi été mis sur l'évolution du CMTBE depuis 2023: après une phase de réorganisation difficile marquée par une forte fluctuation du personnel, une grande stabilité a été atteinte en 2024. Pour 2025, l'accent a été mis sur une coopération renforcée avec l'Office de l'économie (OEC) et les commissions paritaires, ainsi que sur une équipe professionnelle et motivée.

L'assemblée a approuvé le procès-verbal de la précédente assemblée générale (2023) et pris connaissance du rapport annuel 2024, des comptes annuels 2024 (légère perte, liquidités saines) et du budget 2025, prévoyant notamment des investissements informatiques plus importants (Baticontrol). L'introduction de Baticontrol est envisagée à partir de 2026, sous réserve de l'autorisation requise du canton en matière de protection des données.

Parmi les autres thèmes abordés figuraient ISAB / Workcontrol, la situation dans le Jura bernois avec des mesures d'amélioration clairement définies (communication, présence, planification régionale), les élections de remplacement des délégués, le maintien de la cotisation des membres en 2026 et une table ronde ouverte destinée aux échanges d'expériences. L'assemblée s'est terminée par des remerciements et un apéritif.

Le conseil d'administration:

Le 1^{er} juillet 2025, un atelier d'introduction a été organisé avec les membres actuels et nouveaux du conseil d'administration. L'objectif était de faciliter l'intégration au sein de cet organe et de créer une base de travail commune. L'accent a été mis sur la compréhension des tâches, des rôles et des processus, ainsi que sur l'échange direct entre le conseil d'administration et le secrétariat.

5. Numérisation et processus

Le développement des outils numériques a également constitué une priorité importante en 2025.

- Depuis mars 2025, l'application **ISAB** est utilisée pour les contrôles. ISAB a également intensifié sa coopération avec des fournisseurs tels que WORKCONTROL et SURSECTOR. L'objectif est de rendre la carte ISAB directement utilisable pour les systèmes d'accès à l'avenir, de sorte que les entreprises n'aient plus besoin que d'une seule carte d'identité. Les préparatifs techniques pour une utilisation à partir de 2026 sont en cours.
- Parallèlement, un projet pilote a été lancé avec l'application **Baticontrol**. Il s'agit actuellement d'évaluer en particulier les questions relatives à la protection des données, aux interfaces et au concept de formation. Ce projet pilote constitue une base importante pour de nouveaux gains d'efficacité et optimisations des processus. L'objectif étant de lancer cette application au deuxième trimestre 2026.



PERSONNEL

REMERCIEMENTS ET RE-CONNAISSANCE

CHANGEMENTS AU NIVEAU DU PERSONNEL

**Chères collaboratrices,
chers collaborateurs du CMTBE,**

Je tiens à remercier chaleureusement toute l'équipe du CMTBE. Derrière le travail du CMTBE se cachent des personnes qui s'investissent chaque jour avec beaucoup de compétences et de sens des responsabilités, œuvrant souvent dans l'ombre, mais toujours avec efficacité.

Votre travail est exigeant, parfois difficile et rien n'est vraiment acquis. Je suis d'autant plus impressionné par le dévouement, la fiabilité et l'esprit d'équipe avec lesquels vous accomplissez ces tâches. Chaque contrôle, chaque entretien et chaque clarification minutieuse contribuent à garantir des conditions de travail équitables dans le canton de Berne.

J'apprécie particulièrement votre ouverture d'esprit pour aborder la nouveauté, que ce soit dans la collaboration, l'organisation ou le développement de nos outils numériques. Cette volonté commune de s'améliorer constamment rend le CMTBE forte et pérenne.

Merci beaucoup pour votre engagement quotidien, votre loyauté et la confiance que vous accordez au CMTBE. C'est un réel privilège de travailler avec une équipe aussi engagée.

Je tiens également à remercier tout particulièrement le conseil d'administration du CMTBE, qui a accompli son travail avec beaucoup de compétence, de sens des responsabilités et de dévouement. Notre engagement, notre flexibilité et la volonté de nous développer sont les fondements de la qualité et de la crédibilité de notre travail, aujourd'hui comme demain.

Arrivées:

Le Contrôle du marché du travail de Berne (CMTBE) a engagé **Isabelle Weber** comme nouvelle inspectrice en chef à compter du 1^{er} janvier 2026. Cette nouvelle nomination renforce de manière ciblée la direction opérationnelle, la professionnalise davantage et allège la charge de travail du conseil d'administration.

La nouvelle inspectrice en chef apporte une solide expérience en matière de direction ainsi qu'une compréhension approfondie de l'exécution du marché du travail. À l'avenir, elle sera responsable de la direction opérationnelle de l'inspection, continuera à garantir la qualité des contrôles et renforcera la coopération avec les parties prenantes internes et externes.

Avec cette décision en matière de personnel, le CMTBE assure la continuité, la qualité et le développement de ses tâches pour les années à venir.

Le 1^{er} juillet 2025, nous avons également eu le plaisir d'accueillir à nouveau **Andreas Karlen** en tant qu'inspecteur au CMTBE. Nous lui souhaitons un bon départ et beaucoup de satisfaction dans ses nouvelles fonctions.

Départs:

Le 30 juin 2025, **Mario Wili**, inspecteur, a quitté le CMTBE. Nous le remercions chaleureusement pour son grand engagement et son précieux travail au cours des dernières années.

Jürg Hostettler, Président



LE CMTBE AU COURS DE L'ANNÉE SOUS REVUE

état au 31.12.2025

Représentants des employeurs

Jürg Hostettler (président)
Direction de Staub und Hostettler AG

Manfred Ulmann
Président du comité de la branche électrique
des cantons de Berne et du Jura

Représentants des employés

Giuseppe Reo (vice-président)
Syndicat Unia Région Berner Oberland

Rébecca Lena-Cristofaro
Syndicat Unia Région Transjurane

Représentants du canton

Yvonne Fischer
Office de l'économie du canton de Berne (OEC)
Cheffe adjointe, cheffe du soutien
aux fonctions de l'office

Dr. Thomas Kräuchi
Office de l'économie du canton de Berne (OEC)
Responsable des conditions de travail,
membre de la direction

Collaborateurs du CMTBE

Ursula Boschung
Directrice adjointe
responsable de l'administration

Ramona Bozic
Collaboratrice administrative

Laura von Allmen
Collaboratrice administrative

Oliver Bossard
Inspecteur

Patrick Knuchel
Inspecteur

Michael Diemi
Inspecteur

Marcel Mühlemann
Inspecteur

Dejan Petrovic
Inspecteur

Andreas Karlen
Inspecteur (à partir du 1^{er} juillet 2025)

Ernesto Casagrande
Inspecteur (jusqu'au 31 mai 2025)

Mario Wili
Inspecteur (jusqu'au 30 juin 2025)

OBJECTIFS

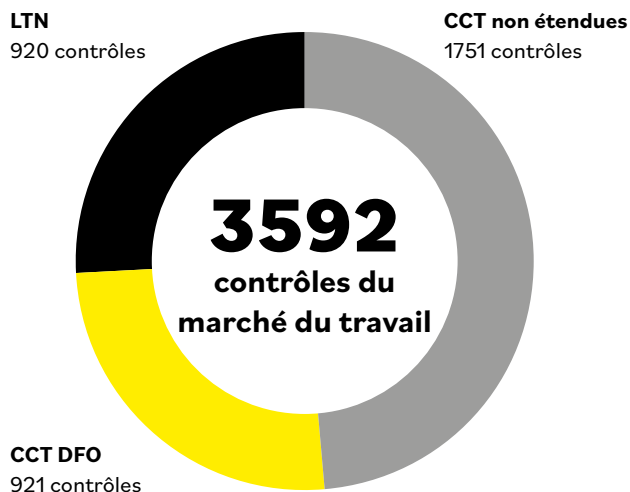
ACTIVITÉ DE CONTRÔLE 2025 - RÉALISATION DES OBJECTIFS

Le tableau ci-dessous présente les contrôles prévus et effectivement réalisés au cours de l'année 2025, ainsi que l'état d'avancement des objectifs. Les chiffres servent à garantir la transparence et à classer les activités opérationnelles du CMTBE.

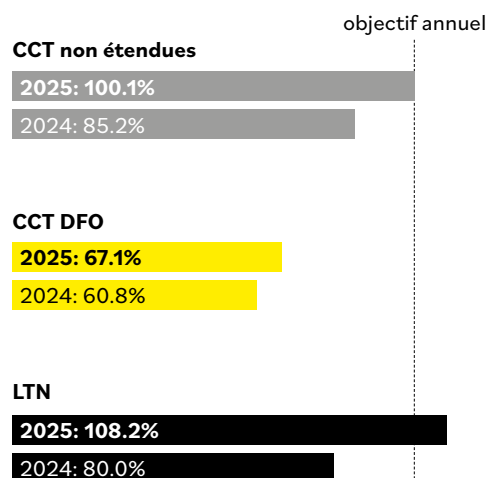
En 2025, l'équipe d'inspecteurs a effectué au total 3592 contrôles du marché du travail avec le soutien du secrétariat.

Concrètement, 1751 contrôles concernaient le domaine des conventions collectives de travail non étendues (= 100,1% de l'objectif annuel; année précédente: 85,2%), 921 contrôles ont porté sur des conventions collectives de travail déclarées de force obligatoire (= 67,1% de l'objectif annuel; année précédente: 60,8%) et 920 contrôles ont été réalisés au titre de la lutte contre le travail au noir (= 108,2% de l'objectif annuel; année précédente: 80,0%).

PERFORMANCE GLOBALE



RÉALISATION DES OBJECTIFS ANNUELS





**Arbeitsmarktkontrolle
Bern | Contrôle du marché
du travail Berne**

**Contrôle du marché du travail Berne CMTBE
Seftigenstrasse 41 | 3007 Berne
T +41 (0) 31 381 57 20
info@amkbe.ch | amkbe.ch**